

Matriz de valoración de colaboración

Niveles: de 2 a 5

	4	3	2	1
Contribución	Siempre contribuyo activamente con el grupo, participando en discusiones. Acepto y llevo a cabo todas las tareas requeridas. Ayudo al grupo a fijarse metas. Ayudo a dirigir al grupo a lograr nuestras metas.	Contribuyo con el grupo, participando en discusiones y completando las tareas asignadas. Contribuyo en la fijación y el logro de las metas.	Algunas veces necesito estímulo para completar las tareas asignadas. Necesito ayuda para fijar y alcanzar metas.	Decido no participar. No completo las tareas asignadas. Obstaculizo y evito la consecución de metas en el grupo.
Cooperación	Comparto muchas ideas y apporto información relevante. Aliento a los otros miembros a compartir sus ideas.	Comparto ideas cuando soy alentado a hacerlo. Permito que todos los miembros compartan.	Ocasionalmente, comparto ideas cuando soy alentado a hacerlo. Permito a la mayoría del grupo compartir.	No me gusta compartir mis ideas. No colaboro con las discusiones de grupo. A menudo interrumpo a otros cuando están compartiendo
Escucha activa dentro del grupo	Equilibro mi escucha y mi habla. Siempre me preocupo por los sentimientos e ideas de los demás.	Puedo escuchar a los demás. Muestro sensibilidad hacia los sentimientos e ideas de las personas.	Algunas veces escucho a los demás. Algunas veces considero los sentimientos e ideas de las personas.	No escucho a los demás. No soy considerado hacia los sentimientos o ideas de los demás.

	4	3	2	1
Metacognición	Le pido al grupo que opine qué tan bien trabajamos juntos. Ayudo al grupo a mejorar el trabajo en equipo.	Opino qué tan bien trabajamos juntos. Participo en los cambios necesarios, para ayudar al grupo a mejorar el trabajo en equipo.	Algunas veces ayudo al grupo a trabajar conjuntamente. Trato de no demorar los esfuerzos del grupo.	Disuado a los miembros del grupo de pensar sobre cómo estamos trabajando conjuntamente. Algunas veces hago que dejemos de trabajar.
Resolución de problemas	Trabajo activamente con el grupo para resolver problemas. Ayudo al grupo a tomar decisiones justas.	Ofrezco sugerencias para resolver problemas. Ayudo al grupo a tomar decisiones.	Algunas veces ofrezco sugerencias para resolver problemas. Algunas veces ayudo al grupo a tomar decisiones.	Decido no participar en la resolución de problemas o en la toma de decisiones. Algunas veces le ocaciono problemas al grupo.

Para más información acerca de evaluación y ejemplos de evaluación, visite:

<http://educate.intel.com/cr/AssessingProjects/>